

CÓDIGO DE CONDUCTA

Nuestra empresa tiene definido este código de conducta como lineamiento en las relaciones con clientes, proveedores y la comunidad en general.

El desarrollo de nuestras actividades se lleva a cabo tomando en cuenta lo siguiente:

- **Nuestros procesos se hacen con estricta responsabilidad, transparencia, justicia y formalidad.**
- **La salud, seguridad y protección del ambiente son parte esencial en todas nuestras operaciones.**
- **Respetamos a los demás para generar un ambiente de trabajo adecuado para todos los involucrados.**
- **Nos preocupamos de dejar huella en nuestro mercado y entorno aportando al bien común.**

Nuestro código define principalmente los siguientes puntos:

1. **Trato Digno:** Tenemos un trato digno y respetuoso con las personas con las que nos involucramos.
2. **Trabajo en equipo:** Trabajamos en equipo, para lograr objetivos comunes en beneficio de todos.
3. **Puntualidad:** Somos puntuales, formales y logramos nuestros tiempos de ejecución ofrecidos.
4. **Transparencia:** Nuestra gestión es transparente en toda nuestra gestión para beneficio de todo nuestro entorno, comprendemos que la transparencia es el motor del desarrollo y de las empresas y países excelentes, en nuestra empresa combatimos la corrupción.
5. **Conflicto de intereses:** Nuestro personal no lleva a cabo actividades paralelas que impliquen un conflicto de intereses con nuestra empresa.
6. **Sana Competencia:** Nuestra empresa promueve la sana competencia, luchamos contra quienes ofrecen servicios o productos incompletos o que incumplen las normas, respetamos los canales de distribución y no competimos con nuestros clientes y nuestros proveedores, generamos alianzas con ellos en beneficio de todas las partes.
7. **Uso de la información:** Manejamos una estricta confidencialidad de toda la información de nuestra empresa, clientes y proveedores.
8. **Acoso y abuso de poder:** Nuestros accionistas, ejecutivos y todo nuestro personal no permite el acoso o maltrato de ninguna naturaleza tampoco situaciones que configuren falta de respeto, intimidación, amenaza, agresividad, insultos, o acoso sexual, somos todos vigilantes de la buena conducta.

En general, el personal de Equisistemas S.A.C. lleva un comportamiento adecuado a una empresa peruana que pretende una mejora constante en sus actividades, damos el ejemplo con nuestro accionar en beneficio de los que participamos en la empresa, nuestros clientes, proveedores y la sociedad.